
Red de Información Laboral (O*NET®)

Exploración de carreras y destrezas transferibles

La Red de Información Laboral (Occupational Information Network, O*NET) es un recurso informativo que facilita datos detallados de los requisitos laborales y los atributos de los trabajadores para puestos a través de todo el espectro de la economía de EE. UU. En ella se describen los puestos en términos de las destrezas y los conocimientos exigidos, cómo se realizan las labores y los entornos más comunes de trabajo. Esta red la pueden usar los que buscan empleo, los educadores, los comercios, los profesionales de recursos humanos y el Sistema de Inversiones en la Mano de Obra, el cual es financiado por medios públicos. Su objetivo es ayudar a cumplir con la necesidad de crear trayectorias y planes profesionales para los que ingresan en el mercado de empleos y los que cambian de trabajo, así como desarrollar talento para mantener competitiva la mano de obra de EE. UU. en la economía global. La información de O*NET también ofrece la base para la creación de modelos de aptitudes en sectores de gran crecimiento en la industria.

*El Sistema O*NET*

*O*NET OnLine* (online.onetcenter.org) ofrece un fácil acceso, mediante una variedad de opciones de búsqueda, a los perfiles de aptitudes laborales, incluidos los conocimientos, las destrezas, las habilidades, las tareas y las actividades laborales. La información relacionada con la mano de obra se accede mediante enlaces de puestos específicos conectados a información nacional y estatal sobre salarios y tendencias de empleos en America's Career InfoNet.

*O*NET Career Exploration Tools™* ayuda a los estudiantes, a los que ingresan por primera vez en el mercado de empleos y a los trabajadores a identificar puestos que concuerdan con sus intereses y habilidades profesionales, y con lo que ellos consideran importante en un empleo.

La *base de datos O*NET* contiene las características de puestos distribuidos por toda la economía de EE. UU. La base de datos se puede descargar gratuitamente en www.onetcenter.org y usarla para optimizar la capacidad de una variedad de sistemas asociados con recursos humanos. Muchos recursos informativos sobre carreras, departamentos de recursos humanos y sistemas de evaluación incorporan la información de O*NET en sus productos existentes.

*El Sistema O*NET promueve la eficacia en las empresas y el desarrollo de talento*

Los trabajadores dislocados pueden usar la información de O*NET para identificar las destrezas transferibles que poseen y nuevas carreras profesionales, ayudar a los que buscan empleo a redactar currículos eficaces basados en sus destrezas, y enlazar sus propios intereses y valores en el empleo con carreras en demanda en el mercado laboral.

Red de Información Laboral (O*NET®)

Exploración de carreras y destrezas transferibles

- Redactar currículos basados en aptitudes
- Identificar destrezas transferibles así como posibles necesidades de capacitación
- Delinear planes escalonados de carreras profesionales
- Desarrollar un plan individual de capacitación y empleo

Además, los centros de educación comunitaria, las organizaciones laborales, los negocios y otros proveedores de capacitación pueden usar la información de O*NET para identificar el conocimiento, las destrezas, las habilidades y las labores pertinentes para crear programas de capacitación eficaces basados en aptitudes.

Situación actual

En junio de 2008, el proyecto O*NET alcanzó un gran logro lanzando al mercado O*NET Database 13.0, que contiene datos actualizados para los 812 puestos incorporados en la Clasificación Laboral Convencional de O*NET (O*NET-Standard Occupational Classification, SOC). Los datos se recopilaron mediante una encuesta de trabajadores contratados o expertos laborales. Este sistema reemplaza todos los datos “analíticos” previos basados en clasificaciones de puestos agregados del Diccionario de Títulos Laborales (Dictionary of Occupational Titles, DOT). El lanzamiento de la versión 14.0 de O*NET se ha programado para junio de 2009. Ésta incorporará 100 puestos actualizados o nuevos, actualizaciones de puestos de gran demanda que experimentan cambios acelerados con respecto a requisitos, y datos recientemente recopilados para especialidades laborales nuevas y novedosas.

Red de Información Laboral (O*NET®)

Exploración de carreras y destrezas transferibles



The screenshot shows the O*NET OnLine website. At the top, there is a browser address bar with the URL <http://online.onetcenter.org/>. The website header features the O*NET logo on the left and the text "Occupational Information Network" on the right. Below the header, there is a navigation menu with "Related Sites", "OnLine Help", and "Home". A search bar labeled "Occupation Quick Search:" is located on the right side of the header. The main content area begins with a large heading "Welcome to O*NET™ OnLine!" followed by the tagline "Making occupational information interactive and accessible for all...". A yellow box highlights a "What's New?" section, stating: "Locate O*NET-SOC occupations using military codes, with the updated [MOC crosswalk](#)." Below this, there are four search options in yellow boxes: 1. "Find Occupations": "Use keywords or O*NET-SOC codes, Job Families, High Growth industries, O*NET descriptors, Job Zones, or STEM disciplines." 2. "Crosswalk Search": "Enter a code or title from the DOT, MOC, RAIS, SOC, or CIP to find matching O*NET-SOC occupations." 3. "Skills Search": "Use a list of your skills to find matching O*NET-SOC occupations." 4. "Tools & Technology Search": "Use tools and technology to find In-Demand occupations. Learn about related skills important to employers and educators." At the bottom of the page, there is a paragraph explaining that the O*NET system is the nation's primary source of occupational information and provides a link to "Learn more about O*NET." Below that, another paragraph encourages users to use the "OnLine Help" system for step-by-step examples and context-specific help.