

## Desafío y solución estratégica

En la economía global del siglo XXI, es vital que las industrias en Estados Unidos se transformen continuamente y permanezcan innovadoras. Al mismo tiempo, es necesario que la fuerza laboral capacitada aprenda los requisitos de destrezas vigentes y se adapte a ellos constantemente para que las empresas en Estados Unidos permanezcan competitivas. Este desafío exige que los negocios y las industrias expresen claramente cuáles son las destrezas necesarias para alcanzar el éxito profesional, y que los educadores, los asesores profesionales y el sistema laboral las entiendan cabalmente. Mediante la Iniciativa de Capacitación Laboral en Sectores de Gran Crecimiento (High Growth Job Training Initiative) del Presidente, la Administración de Empleo y Capacitación (ETA) ha colaborado con líderes comerciales para crear documentos integrales y bien accesibles sobre las destrezas y aptitudes que exigen las diversas industrias que experimentan gran crecimiento y demanda.

Esta estructura del modelo de aptitudes ayuda a las empresas, los educadores y los trabajadores profesionales a crear programas educativos y de capacitación que abordan eficazmente las aptitudes centrales necesarias, como estar familiarizado con una variedad de aplicaciones de informática y seleccionar los recursos adecuados para resolver problemas. El objetivo es promover un entendimiento del conjunto de destrezas y aptitudes que son esenciales para educar y capacitar a trabajadores competitivos a escala mundial.

## Modelos de aptitudes que promueven el desarrollo de talento

Al apoyar la función de la industria en la creación de estructuras para un modelo de aptitudes, la ETA procura:

- Ser un agente catalizador entre los líderes industriales convocados a fin de crear estructuras de modelos de aptitudes;
- Otorgar a los proveedores de educación y capacitación una estructura generada por la industria y destinada a preparar a los trabajadores con las destrezas del siglo XXI en sectores de gran crecimiento de la economía;
- Informar a los programas de inversiones federales sobre las actividades de educación y capacitación;
- Promover la transferibilidad de cartas credenciales; y
- Impedir la duplicación futura de las medidas tomadas compartiendo las labores de investigación y la información en una base de datos de recursos existentes y recién creados basados en aptitudes.



## Centro de Distribución del Modelo de Aptitudes

La ETA también patrocina un Centro de Distribución del Modelo de Aptitudes basado en Internet en [www.CareerOneStop.org/CompetencyModel](http://www.CareerOneStop.org/CompetencyModel). Este Centro de Distribución ofrece un fácil acceso a los modelos de aptitudes comprobados por la industria, así como una base de datos disponible para consulta que ha sido diseñada para compartir al máximo los recursos y los conocimientos valiosos mientras se reduce la duplicación de las labores realizadas en otros lugares.

The screenshot shows the CareerOneStop website's Competency Model section. At the top, there is a navigation bar with the CareerOneStop logo, a search bar containing "ReEmployment Portal", and a "More Resources" dropdown menu set to "America's Career Infollet". Below the navigation bar are several links: "Industry Competency Models", "Learn About Models", "Find Resources", "Using Models", "Build a Model", and "What's New". A breadcrumb trail reads "Home > Competency Model".

The main content area is divided into several sections:

- Competency Models - Building Blocks for Talent Development**
  - Discover...**
    - Emerging industry skill needs
    - Tools to develop competency models
  - Resources for...**
    - Curriculum development
    - Career pathways
    - Skill based job descriptions
- Competency Model Clearinghouse** (with a background image of a protractor and ruler)
  - Customer Service
  - Robotics
  - CAD/CAM
- Industry Competency Models**
  - Advanced Manufacturing
  - Aerospace
  - Automation
  - Bioscience
  - Construction-Heavy
  - Construction-Residential
  - Energy
  - Entrepreneurship
  - Financial Services
  - Hospitality/Hotel and Lodging
  - Information Technology
  - Retail
- Learn About Models**
  - What are they?
  - How are they used?
  - Webinars
- Find Resources**
  - Certifications
  - Apprenticeship
  - Curriculum
- Using Competency Models**
  - Talent Development
  - Career Pathways
- Build a Model**
  - Competency Model
  - Career Ladder/Lattice
- What's New**

At the bottom left, there is a graphic of a staircase representing the competency model structure, with three levels labeled: "OCCUPATION RELATED", "INDUSTRY RELATED", and "FOUNDATIONAL". Below the graphic, it says: "Models are often shown as a graphic for easy reference. Click on the image to learn more."

[www.CareerOneStop.org/CompetencyModel](http://www.CareerOneStop.org/CompetencyModel)

14 de septiembre de 2007

